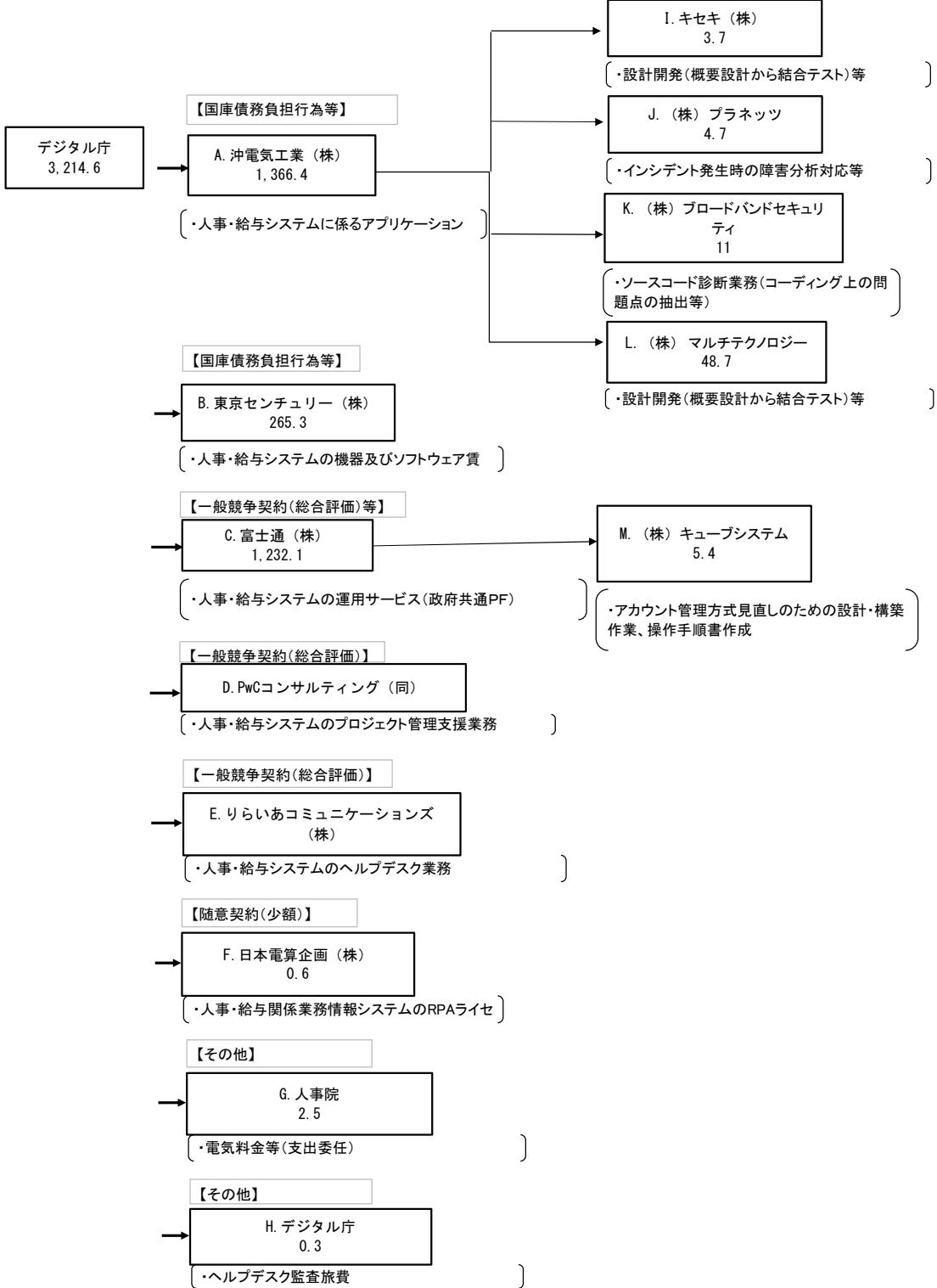


令和5年度行政事業レビューシート (デジタル庁)							
事業名	人事・給与関係業務情報システム			担当部局庁	省庁業務サービスグループ	作成責任者	
事業開始年度	令和3年度	事業終了(予定)年度	終了予定なし	担当課室	人給システム担当	参事官 水口 幸司	
会計区分	一般会計						
根拠法令 (具体的な条項も記載)	デジタル庁設置法第4条第2項第19号			関係する計画、通知等	デジタル社会の実現に向けた重点計画(令和4年6月7日閣議決定) デジタル原則に照らした規制の一括見直しプラン(令和4年6月3日デジタル臨時行政調査会決定)		
政策	-			主要経費	その他の事項経費		
施策	-						
政策体系・評価書URL	-						
事業の目的 (5行程度以内)	人事・給与システムの安定的な運用により以下3点を実現することを目的としている。 ① 人事・給与事務の簡素化・合理化 ② システムの運用等に係る政府全体の経費の最小限化 ③ 安全性・信頼性の確保及び個人情報の保護を図ること						
現状・課題 (5行程度以内)	各府省等の人事・給与業務を行う府省共通システムとして安定的な稼働を続けており、各府省等における人事・給与業務の効率化に貢献している。 一方で、人事・給与に関する制度や運用が広範かつ多様であるが故にシステムが複雑化しており、限られた人的リソースと予算の中で、まずは制度改正等を優先して対応せねばならないことから、UI/UXの改善や利用者である府省等からの機能改善要望に十分に対応できていないという課題がある。						
事業概要 (5行程度以内)	人事・給与システムは、人事管理、給与管理、共済管理、職員からの届出・申請処理等の諸機能を一体化した標準的なシステムとして開発・運用する府省共通システムである。平成29年度までに移行予定府省の全てが当システムへ移行し、カシノ管理委員会やデジタル庁、こども家庭庁などの新設省庁についても組織創設時より円滑に当システムが導入され、令和5年4月時点で、47府省等、常勤職員ベースで30万人以上に利用されている。令和5年10月にクラウド(第二期政府共通プラットフォーム)への移行が予定されている。						
事業概要URL	-						
実施方法	委託・請負						
補助率等	-						
予算額・執行額 (単位:百万円) (インプット)	予算の状況	当初予算(A)	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度要求
		補正予算(B)	-	-	-	-	-
		前年度から繰越し(C)	-	-	-	-	-
		翌年度へ繰越し(D)	-	-	-	-	-
		予備費等(E)	-	-	-	-	-
		計(F) =(A)+(B)+(C)+(D)+(E)	-	-	-	-	-
		執行額(G)	-	2,753	3,215		
執行率(%) =(G)/(F)	-	-	-				
当初予算+補正予算に対する執行額の割合(%) =(G)/[(A)+(B)]	-	-	-				
令和5・6年度 予算内訳 (単位:百万円)	歳出予算項目	令和5年度当初予算	令和6年度要求	主な増減理由(・要望額・予備費)			
				-			
	計(A)	-	-				

活動内容① (アクティビティ)	各府省の人事・給与業務担当者及び一般職員の人事・給与関係業務の効率化等を目的としたシステムの整備・運用を行う。								
↓									
活動目標及び活動実績 ① (アウトプット)	活動目標	活動指標		単位	令和2年度	令和3年度	令和4年度	5年度 活動見込	6年度 活動見込
	システムの安定稼働の確保	年度末における本番稼働府省等の数	活動実績	府省	-	46	46	-	-
当初見込み			府省	-	46	46	47	47	
↓	成果目標①-1の 設定理由 (アウトプット からのつながり)	UI/UXの改善により業務効率化が進めば、人事・給与業務の効率化等は達成されたと考えられるため、アウトプットとして設定した。							
成果目標及び成果実績 ①-1 (短期アウトカム)	成果目標	定量的な成果指標		単位	令和2年度	令和3年度	令和4年度	目標年度 9年度	
	UI/UXの改善による業務効率化	届出申請機能の利用府省数	成果実績	府省	-	-	26	-	
			目標値	府省	-	-	46	47	
達成度			%	-	-	56.5	-		
成果実績及び目標値の 根拠として用いた 統計・データ名(出典) /定性的なアウトカムに 関する成果実績	人事・給与関係業務情報システムプロジェクト計画書								
↓	成果目標①-2の 設定理由 (短期アウトカム からのつながり)								
成果目標及び成果実績 ①-2 (中期アウトカム)	成果目標	定量的な成果指標		単位	令和2年度	令和3年度	令和4年度	目標年度 年度	
			成果実績						
			目標値						
達成度			%	-	-	-	-		
成果実績及び目標値の 根拠として用いた 統計・データ名(出典) /定性的なアウトカムに 関する成果実績									
↓	成果目標①-3の 設定理由 (長期アウトカム へのつながり)	人事・給与業務の効率化等が達成されれば、ユーザー満足度が高くなると考えられるため、アウトカムとして設定した。							
成果目標及び成果実績 ①-3 (長期アウトカム)	成果目標	定量的な成果指標		単位	令和2年度	令和3年度	令和4年度	目標最終年度 9年度	
	ユーザー満足度	府省からの改修要望数	成果実績	件	-	700	600	-	
			目標値	件	-	500	500	500	
達成度			%	-	71.4	83.3	-		
成果実績及び目標値の 根拠として用いた 統計・データ名(出典) /定性的なアウトカムに 関する成果実績	人事・給与関係業務情報システムプロジェクト計画書								
アウトカム設定について の説明	アクティビティ①について定性的なアウトカムを設定している理由								
	アクティビティ①についてアウトカムが複数設定できない理由								

令和4年度	2022	デジ	21	0001	23															
資金の流れ (資金の受け取り先が何を行っているかについて補足する) (単位: 百万円)	デジタル庁 3,214.6																			



費目・使途 〔「資金の流れ」において ブロックごとに最大の金額 が支出されている者について 記載する。費目と使途の双方 で実情が分かるように記載〕	A.			B.		
	費目	使途	金額 (百万円)	費目	使途	金額 (百万円)
	雑役務費	人事・給与システムに係るアプリケーション保守業務	1,366.4	借料及び損料	人事・給与システムの機器及びソフトウェア賃貸借・保守	265.3
	計		1,366.4	計		265.3
	C.			D.		
	費目	使途	金額 (百万円)	費目	使途	金額 (百万円)
	雑役務費	人事・給与システムの運用サービス	225.7	雑役務費	人事・給与システムのプロジェクト管理支援業務	224.9
	雑役務費	人事・給与システムの次期システム機器更改に係る構築	1,006.4			
	計		1,232.1	計		224.9
	E.			F.		
費目	使途	金額 (百万円)	費目	使途	金額 (百万円)	
雑役務費	人事・給与システムのヘルプデスク業務	122.5	物品購入費	人事・給与関係業務情報システムのRPAライセンス購入	0.6	
計		122.5	計		0.6	
G.			H.			
費目	使途	金額 (百万円)	費目	使途	金額 (百万円)	
光熱水料	電気料金等	2.5	旅費	ヘルプデスク監査旅費	0.3	
計		2.5	計		0.3	
費目・使途欄についてさらに記載が必要な場合はチェックの上【別紙2】に記載						チェック <input checked="" type="checkbox"/>

支出先上位10者リスト

A.

	支出先	法人番号	業務概要	支出額 (百万円)	契約方式等	入札者数 (応募者数)	落札率	一者応札・一者応募又は競争性のない随意契約となった理由及び改善策 (支出額10億円以上)
1	沖電気工業株式会社	7010401006126	人事・給与システムのアプリケーション保守	1,366.4	国庫債務負担行為等	-	-	

B.

	支出先	法人番号	業務概要	支出額 (百万円)	契約方式等	入札者数 (応募者数)	落札率	一者応札・一者応募又は競争性のない随意契約となった理由及び改善策 (支出額10億円以上)
1	東京センチュリー株式会社	6010401015821	人事・給与システムの機器及びソフトウェアの賃貸借・保守	265.3	国庫債務負担行為等	-	-	

C.

	支出先	法人番号	業務概要	支出額 (百万円)	契約方式等	入札者数 (応募者数)	落札率	一者応札・一者応募又は競争性のない随意契約となった理由及び改善策 (支出額10億円以上)
1	富士通株式会社	1020001071491	人事・給与システムの次期システム機器更改に係る構築	1,006.4	一般競争契約(総合評価)	2	78.1%	
2	富士通株式会社	1020001071491	人事・給与システムの運用サービス	225.7	国庫債務負担行為等	-	-	

D.

	支出先	法人番号	業務概要	支出額 (百万円)	契約方式等	入札者数 (応募者数)	落札率	一者応札・一者応募又は競争性のない随意契約となった理由及び改善策 (支出額10億円以上)
1	PwCコンサルティング合同会社	1010401023102	人事・給与システムのプロジェクト管理支援業務	224.9	一般競争契約(総合評価)	1	99%	

E.

	支出先	法人番号	業務概要	支出額 (百万円)	契約方式等	入札者数 (応募者数)	落札率	一者応札・一者応募又は競争性のない随意契約となった理由及び改善策 (支出額10億円以上)
1	りらいあコミュニケーションズ株式会社	9011001029944	人事・給与システムのヘルプデスク業務	122.5	一般競争契約(総合評価)	1	94.8%	

F.

	支出先	法人番号	業務概要	支出額 (百万円)	契約方式等	入札者数 (応募者数)	落札率	一者応札・一者応募又は競争性のない随意契約となった理由及び改善策 (支出額10億円以上)
1	日本電算企画株式会社	7010401022973	人事・給与関係業務情報システムのRPAライセンス購入	0.6	随意契約(少額)			

G.

	支出先	法人番号	業務概要	支出額 (百万円)	契約方式等	入札者数 (応募者数)	落札率	一者応札・一者応募又は競争性のない随意契約となった理由及び改善策 (支出額10億円以上)
1	人事院	2000012010002	電気料金等	2.5	その他			

H

	支出先	法人番号	業務概要	支出額 (百万円)	契約方式等	入札者数 (応募者数)	落札率	一者応札・一者応募又は 競争性のない随意契約となった 理由及び改善策 (支出額10億円以上)
1	デジタル庁	8000012010038	ヘルプデスク監査旅費	0.3	その他			
支出先上位10者リスト欄についてさらに記載が必要な場合はチェックの上【別紙3】に記載							チェック	<input checked="" type="checkbox"/>

別紙2

I.			J.		
費目	使 途	金 額 (百万円)	費目	使 途	金 額 (百万円)
雑役務費	設計開発(概要設計から結合テスト)等	3.7	雑役務費	インシデント発生時の障害分析対応等	4.7
計		3.7	計		4.7
K.			L.		
費目	使 途	金 額 (百万円)	費目	使 途	金 額 (百万円)
雑役務費	ソースコード診断業務(コーディング上の問題点の抽出等)	11	雑役務費	設計開発(概要設計から結合テスト)等	48.7
計		11	計		48.7
M.			N.		
費目	使 途	金 額 (百万円)	費目	使 途	金 額 (百万円)
雑役務費	アカウント管理方式見直しのための設計・構築作業、操作手順書作成	5.4			
計		5.4	計		0

費目・使途
 (「資金の流れ」においてブロックごとに最大の金額が支出されている者について記載する。費目と使途の双方で実情が分かるように記載)

別紙3

I

	支出先	法人番号	業務概要	支出額 (百万円)	契約方式等	入札者数 (応募者数)	落札率	一者応札・一者応募又は競争性のない随意契約となった理由及び改善策 (支出額10億円以上)
1	キセキ株式会社	5010601052228	設計開発(概要設計から結合テスト)等	3.7	その他			

J

	支出先	法人番号	業務概要	支出額 (百万円)	契約方式等	入札者数 (応募者数)	落札率	一者応札・一者応募又は競争性のない随意契約となった理由及び改善策 (支出額10億円以上)
1	株式会社プラネット	3010401083623	インシデント発生時の障害分析対応等	4.7	その他			

K

	支出先	法人番号	業務概要	支出額 (百万円)	契約方式等	入札者数 (応募者数)	落札率	一者応札・一者応募又は競争性のない随意契約となった理由及び改善策 (支出額10億円以上)
1	株式会社ブロードバンドセキュリティ	8011101038136	ソースコード診断業務(コーディング上の問題点の抽出等)	11	その他			

L

	支出先	法人番号	業務概要	支出額 (百万円)	契約方式等	入札者数 (応募者数)	落札率	一者応札・一者応募又は競争性のない随意契約となった理由及び改善策 (支出額10億円以上)
1	株式会社マルチテクノロジー	4010001076431	設計開発(概要設計から結合テスト)等	48.7	その他			

M

	支出先	法人番号	業務概要	支出額 (百万円)	契約方式等	入札者数 (応募者数)	落札率	一者応札・一者応募又は競争性のない随意契約となった理由及び改善策 (支出額10億円以上)
1	株式会社キューブシステム	4010701002678	アカウント管理方式見直しのための設計・構築作業、操作手順書作成	5.4	その他			